| | | |
|---|---|---|
| GOBERNACION DE ANTIOQUIA<br>REPUBLICA DE COLOMBIA | **INFORME ASESORÍA O ASISTENCIA TÉCNICA** | Código: FO-M4-P3-018<br>Versión: 04<br>Fecha de aprobación: 06/05/2019 |

***Proceso*:** Fortalecimiento Institucional y de la Participación Ciudadana
***Procedimiento*:** Asesoría o Asistencia Técnica

| **Tipo de Intervención** | **Demanda** | **Oferta** |
|---|---|---|
| Asesoría | | X |
| Asistencia Técnica | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Organismo** | Secretaria de Inclusión Social y Familia | | | |
| **Dependencia** | Gerencia de Infancia, Adolescencia y Juventud | | | |
| **Nombre responsable de la asesoría y/o asistencia técnica** | Yaritza Vanessa Castaño Duque | **Cargo** | Profesional de la Gerencia de Infancia Adolescencia y Juventud | **Contrato No.** 4600011747 |
| **Línea Plan de Desarrollo /Programa:** Unidos por la primera infancia | **Línea 1 Nuestra Gente** | **Objetivo del programa** | Fortalecer las potencialidades y el goce efectivo de derechos de las personas desde la gestación y hasta los primeros seis años de vida, en condiciones de dignidad y afecto, a través de la generación de estrategias que propicien su desarrollo integral temprano. | **Proyecto:** Unidos por la primera infancia |
| **Indicador de producto** | Estrategia de formación en entornos protectores, parto humanizado y lactancia materna, implementada en los actores que atienden a la primera infancia. | | | |
| **Acciones para la Intervención con Asesoría o Asistencia Técnica** | Asistencia en las líneas de política pública departamental Buen Comienzo Antioquia: Parto humanizando, lactancia materna, entornos protectores. | | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Subregión/Municipio** | Oriente / Nariño | | |
| **Población objeto** | Gerente del Hospital, Coordinador médico, jefe de enfermería. | | |
| **Fecha programada** | 23/07/2021 | **Lugar programado** | Plataforma Meet |
| **Necesidad identificada en la demanda del usuario:** | | | |
| Se requiere dar continuidad a los procesos de implementación de la estrategia de parto cálido y respetado a través de la segunda visita para el proceso de caracterización. | | | |

**Persona(s) con quien(es) se coordina la actividad (nombre y cargo)**

- Juan Felipe Cadavid – Gerente ESE Hospital– 3113837392

**Objetivo de la A o A.T.**

Propiciar espacios de reconocimiento, formación y empoderamiento de la estrategia del Parto cálido y respetado

**Productos y resultados esperados**

-Entidad hospitalaria empoderada de la estrategia
-Elaboración conjunta de una caracterización municipal de las familias gestantes y anexos del parto
**-**Procesos educativos realizados para implementar, mejorar o direccionar el curso de maternidad y paternidad responsable.

**Desarrollo de la intervención planeada**

**Desarrollo**

**1.Acogiéndonos**

Se inició la asesoría con una sensibilización, se presenta saludo de un resguardo indígena Embera Eyabida del Urabá Antioqueño el cual dice: Que la pacha mama y la madre naturaleza bendigan hoy sus vidas. Que su respiración sea como olas del mar y su sangre como savia que protege al árbol. Que podamos parir libres y se honre nuestra voluntad.

Luego se presenta una imagen con varias palabras significativas, se pide a los participantes nombrar la palabra con las que más resuenan y él porque, uno de los participantes nombra Poder, ya que representa lo que se quiere lograr con las gestantes, ya que ellas tienen el poder y la decisión sobre su cuerpo y su hijo. Se recalca la importancia de participar en estos espacios, ya que son de aprendizaje en ambas vías.

**2.Reconociéndonos**

Se da la presentación de las personas asistentes y de la profesional de la gerencia de infancia, adolescencia y juventud.

Se envía el link de asistencia para su diligenciamiento.

**3.Descubriendo**

***Proceso*:** Fortalecimiento Institucional y de la Participación Ciudadana
***Procedimiento*:** Asesoría o Asistencia Técnica

Se explica como primera instancia en que consiste la asesoría, la cual es una reapertura de la estrategia de Parto cálido y respetado, para así dar continuidad a la estrategia, visibilizar los avances de ambas partes y enseñar el plan de trabajo y la metodología para este año.

Se inicia hablando de las definiciones básicas sobre el parto y el nacimiento donde lo vemos como una experiencia íntima que está sujeta a condiciones de orden social y cultural, requiere ser abordado desde una perspectiva pública y social donde entes territoriales desde acciones de articulación promovamos posibilidades de una atención respetuosa. Se hace énfasis en la importancia de la articulación con los agentes educativos del municipio para los procesos de educación y empoderamiento de las familias gestantes.

Se nombra la necesidad de los niños y niñas de impulsarse a la vida, por lo cual necesitan ser percibidos, tenidos en cuenta y reconocidos como sujetos que pueden participar, que saben, pueden y son capaces de enraizarse a la experiencia de la vida.

Por otro lado, se habla de los contextos y antecedentes normativos a grandes rasgos y sobre el trabajo realizado en años anteriores con la estrategia, resaltando el municipio de Sonsón como pionero de la estrategia, por último, se explica el proceso con los municipios priorizados entre ellos Argelia, que se inició en el 2020 y se continua con el acompañamiento.

Se indaga sobre la necesidad de promover el parto cálido y respetado en el municipio de Nariño, a lo cual responden sobre la importancia de respetar los derechos de la madre y la familia.

Luego se observa los municipios priorizados para la estrategia para cada año. Se nombra el desarrollo metodológico divido en 4 componentes: Fortalecimiento institucional, Movilización social, Formación y creación de ambientes cálidos se habla de cada uno y como se desarrollara.

Se nombra la importancia de los ambientes cálidos, el entorno donde es atendida la familia gestantes y las comodidades básicas necesarias.

Se enseña una tabla con una propuesta de cotización de lo que cuesta la construcción de una sala de preparto y parto.

En los avances de parte de la gerencia se habla del curso que se está promoviendo en alianza con Indeportes Antioquia, el cual está próximo a inscripciones, y es importante contar con el personal para realizar el curso. SE explica que serán 4 módulos, será de forma virtual y un módulo practico presencial.
Por otro lado se enseña el avance en el protocolo para el acompañamiento Cálido y respetado al parto y nacimiento, el cual está en proceso de aprobación por la seccional de salud para poder compartir con las entidades y así actualizar el de cada ESE Hospital.

Por parte de la ESE Hospital no se comparten avances, los asistentes no tiene conocimiento y no demuestran interés en la estrategia.
Se recalca la importancia de la participación y la comunicación asertiva para así poder acompañar el proceso y la implementación de la estrategia.

**4.Valorando**

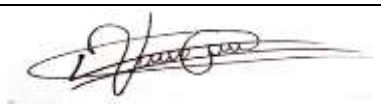
Por último se enseña la caracterización a trabajar durante el mes de agosto, se resalta la importancia de hacer una mesa de trabajo municipal para realizar la caracterización.

Se agradece por el espacio compartido.

Se envía link de encuesta de opinión, resaltando la importancia de las recomendaciones, explicando la calificación de 1 insuficiente a 5 excelentes.

**Compromisos de la Asistencia Técnica.**

| **Compromisos** | **Responsables** | **Fecha de cumplimiento del compromiso** | | | **Fuente de verificación (tangible para soportar el cumplimiento)** |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | |
| | | | | | |

| **Nombre del asesor** | **Cargo del asesor** | **Firma del asesor** |
|---|---|---|
| Yaritza Vanessa Castaño Duque | Profesional de la Gerencia de Infancia Adolescencia y Juventud |  |
| **Vo.Bo. Jefe de la dependencia** | Adriana María González Cuervo | |

**Anexar:**
FO-M4-P3-022 "Listado de Asistencia de Asesoría o Asistencia Técnica"
FO-M4-P3-019 "Encuesta de opinión del usuario de Asesoría o Asistencia Técnica"
FO-M4-P3-020 "Promedio de la encuesta de opinión del usuario de Asesoría o Asistencia Técnica